

大矢建設株式会社 一般事業主行動計画

男女ともに育児・介護をしながらキャリアアップできる働きやすい環境を実現すべく、さまざまな仕事と家庭の両立支援を積極的に行っていきます。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～ 令和 6年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業制度や介護休暇を取得しやすい環境作りや日常での働きやすさを実現するため、管理職研修等を通じて改善点を把握し見直す。

＜対策＞

- 令和3年 4月～ 管理職による制度の現状把握、意識改革
- 令和3年 7月～ 制度見直し、わかりやすい資料を作成準備し社員に配布する
- 令和3年10月～ 説明会を開き、社員に周知徹底する

目標2：ノー残業デーの確実実施と業務の効率化に取り組み労働時間を削減する

＜対策＞

- 令和3年 5月～ 労働時間の現状とノー残業デー実施率を把握する
- 令和3年 7月～ 各部署ごとに業務効率化を検討する
- 令和3年 9月～ 社員全員で効率化策を共有しマニュアルを作成する